



Processo Seletivo - Engrenar Jr. – 2020/1 - Edital

1. Considerações Iniciais

A Engrenar Jr. Consultoria e Projetos, Empresa Júnior da Universidade Federal de São Carlos, campus São Carlos/SP, torna público o processo seletivo destinado a recrutar e selecionar novos membros dentre os alunos do curso de Engenharia Mecânica.

2. Objetivo

Este edital tem como objetivo dispor sobre as condições para o recrutamento de novos consultores, além de informações sobre o processo de seleção.

3. Requisitos do Candidato

Para se inscrever no processo seletivo, o candidato deve:

- Estar regularmente matriculado no curso de Engenharia Mecânica da Universidade Federal de São Carlos – Campus São Carlos;
- Ter disponibilidade para reuniões às quartas-feiras, entre às 18h15 e 20h30;
- Ter disponibilidade para trabalhar em outros horários, se dedicando às atividades a depender da área para qual for selecionado;
- Ter disponibilidade para viagens e eventos externos e internos;

4. Etapas do Processo Seletivo

O processo seletivo da Engrenar Jr. será composto por quatro etapas, todas eliminatórias, ou seja, só participarão das etapas seguintes os candidatos que forem aprovados na etapa anterior. As quatro etapas são descritas a seguir:

1. **Prova escrita:** a primeira etapa consiste em uma prova online que será enviada a cada candidato através do e-mail fornecido durante a inscrição. A pontuação total do candidato será composta por uma média ponderada entre três diferentes avaliações, uma breve descrição destas está a seguir. Para mais informações e acesso a materiais de avaliações anteriores, entre em contato com um membro da Engrenar Jr.
 - 1.1. **Teste lógico:** trata-se de uma prova de múltipla escolha com questões de lógica, estatística e matemática básica. O intuito deste teste é observar a capacidade de raciocínio dos candidatos.

Sendo assim, esta prova é feita pensando em tornar desnecessária a memorização de equações. É permitido, nesta parte, a utilização de calculadora. O teste lógico compõe 30% da nota do candidato na primeira etapa.

1.2. Fit Cultural: trata-se de um teste com situações cotidianas e soluções ou atitudes previamente pensadas. O intuito é ver como cada candidato se adequa ao ambiente de trabalho da Engrenar Jr. e a seus valores, sendo que, para cada uma das situações apresentadas, serão dispostas 3 possíveis soluções ou atitudes (questões de múltipla escolha) e questões dissertativas. Em relação as questões de múltipla escolha, o candidato deve escolher entre as 3 atitudes qual ele faria com mais certeza, qual ele não faria e qual seria a intermediária. O Fit Cultural compõe 35% da nota do candidato na primeira etapa.

1.3. Case: uma situação empresarial simplificada com um objetivo claro (pede-se uma informação sobre uma empresa, como o seu faturamento anual, por exemplo). Devem ser feitas estimativas, aproximações e suposições (com alguma justificativa), para que se obtenha o que foi pedido de maneira estimada. Nesta etapa, o objetivo é ver a capacidade de raciocínio e organização do candidato, além de inferir sobre seus conhecimentos gerais, visto que esta prova é aberta e depende das estimativas e simplificações que serão feitas por cada um. É permitido, nesta parte, a utilização de calculadora e excel. O case compõe 35% da nota do candidato na primeira etapa.

2. Dinâmica em grupo: a segunda etapa do processo seletivo é composta por uma dinâmica em grupo, onde participarão todos os aprovados na primeira etapa. A dinâmica em grupo consiste em uma situação simulada, onde os candidatos serão divididos em diversos grupos e deverão trabalhar em conjunto para apresentar soluções para os problemas propostos. Os candidatos estarão sendo avaliados para que seja possível observar suas competências individuais, suas habilidades de trabalho em grupo e sua adequação aos valores da Engrenar Jr.

3. Entrevistas: os aprovados na etapa da dinâmica participarão de entrevistas individuais, que serão feitas no intuito de conhecer melhor cada candidato e os seus interesses dentro da empresa.

4. Projeto Trainee: os candidatos que forem aprovados em todas as etapas anteriores farão parte do projeto trainee. Nesta etapa, os trainees deverão frequentar as reuniões da Engrenar Jr. enquanto desenvolvem um Projeto de Desenvolvimento Analítico (PDA) de algum projeto em negociação. O trabalho deverá ser realizado em um grupo composto por 3 trainees (ou 4, dependendo da situação em questão) e um gerente, que é um membro atual da área de Projetos. Esta etapa permite que o trainee conheça melhor a empresa e serve como inserção do novo membro à Engrenar Jr, de forma que os aprovados nesta etapa já se sintam parte da empresa ao final do processo seletivo.

5. Dúvidas

Em caso de alguma dúvida, entrar em contato com qualquer membro da Engrenar Jr. ou com a área de Gente e Gestão através do e-mail: gnorri@engrenarjr.com.br